



Corporación Awala • NIT 900.376.282



PLAN DE GESTIÓN SOCIAL – PROYECTO INTERCONEXIÓN ENERGÉTICA PACÍFICO

Una propuesta de transformación
territorial desde la energía
Corporación AWALA



Estructura de la propuesta

- 01 Presentación de Awala
- 02 Valor estratégico
- 03 Componentes del Plan de Gestión Social
- 04 Transformación del territorio
- 05 Estrategia de comunicaciones
- 06 Valor agregado para la UT
- 07 Propuesta económica



AWALA

15 años Construyendo paz desde los territorios



Legitimidad y confianza comunitaria

- Sólida experiencia en proyectos comunitarios
- Reconocimiento en territorio
- Capacidad de articular aliados estratégicos



Metodologías participativas e innovación social

- Prevención de conflictos
- Diseño e implementación de estrategias efectivas y adaptadas a contexto
- Capacidad de diseñar soluciones creativas y eficientes

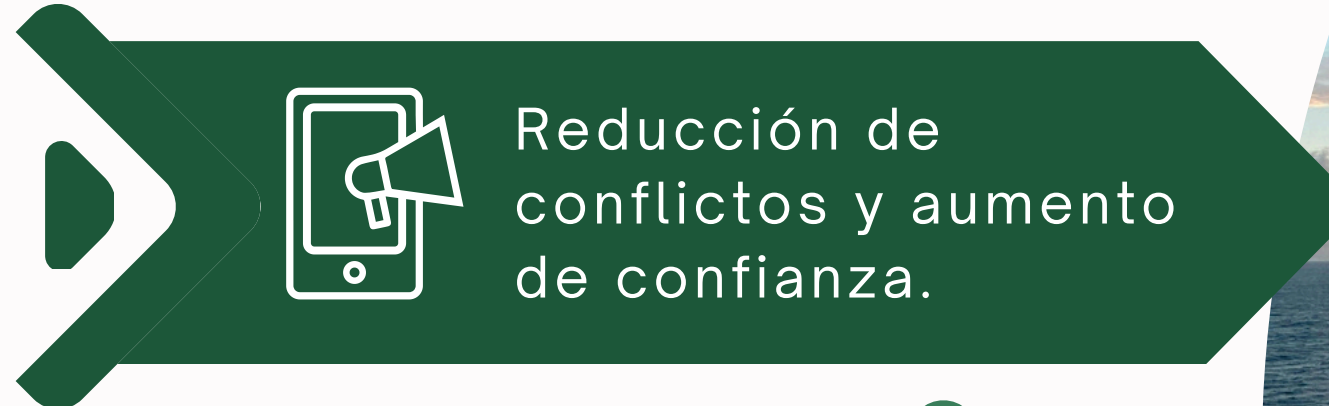


Conocimiento y presencia en los territorios

- Enfoque basado en derechos humanos
- Enfoque Interseccional
- Enfoque territorial

Valor estratégico de la propuesta

01



Innovación en la
gestión social

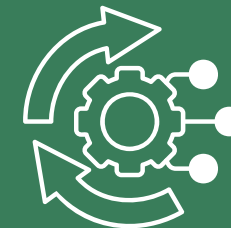


02

03



Transformación del
territorio



04





Componentes del Plan de Gestión Social

Términos de referencia.
Anexo E.



Informes y
balance



Atención de
quejas y reclamos



Formación para la
transformación



Análisis social



Convocatoria,
Sistematización y Gestión de
Talento Humano Local



Socialización de la obra y
participación ciudadana



Socialización de la obra y participación ciudadana

Reunión comunitaria de socialización

Se realizarán varias jornadas de socialización del proyecto, cuyo número final se definirá durante la planeación y desarrollo logístico, de acuerdo con las características del territorio y la necesidad de garantizar la participación efectiva de los territorios impactados.

Convocatoria amplia y plural en medios locales.

Presentación clara y accesible del proyecto.

Diálogo intercultural y participativo: dinámicas colectivas (Círculos de la Palabra, mesas de diálogo).

Construcción de acuerdos comunitarios y definición conjunta de compromisos.

Sistematización y devolución.

Socialización de la obra y participación ciudadana

Socialización y sensibilización de la obra



Se realizarán varias jornadas de socialización del proyecto, cuyo número final se definirá durante la planeación y desarrollo logístico, de acuerdo con las características del territorio y la necesidad de garantizar la participación efectiva de los territorios impactados.

Planeación de la estrategia de comunicación

Producción de materiales pedagógicos

Difusión multicanal

Encuentros pedagógicos presenciales: desarrollo de Círculos de la Palabra, diálogos de saberes y talleres de sensibilización

Sistematización y retroalimentación

Proceso de Convocatoria, Sistematización y Gestión de Talento Humano Local

Definición de perfiles (UT)

📄 Perfiles, requisitos y criterios objetivos

Convocatoria territorial (AWALA)

📢 Difusión en 100% de veredas
(Reuniones, perifoneo, radio, WhatsApp comunitario)

Recepción y radicación (AWALA)

📁 Código único por postulación

📍 Municipio – Vereda – Perfil

Control documental (AWALA)

✓ Completo

⚪ Incompleto (subsancable)

✗ No habilitado (causal objetiva)

Sistematización y depuración (AWALA)

📊 Base de datos estandarizada

🚫 Sin duplicados

📁 Expedientes organizados

Entrega para selección objetiva (UT)

📦 Base + repositorio + informe territorial

📝 Acta de entrega por corte

● **Participación equitativa: cobertura total veredal**

● **Transparencia: trazabilidad y radicado único**

● **Objetividad: formatos comparables**

● **Neutralidad: AWALA no evalúa mérito**

● **Protección de datos**

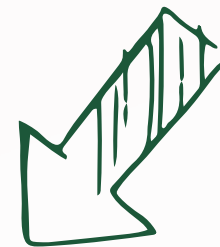


Análisis social



Caracterización y
reconocimiento
del territorio

Caracterización y
reconocimiento de
la población



**Cartografía
Social Viva**





Análisis social

Caracterización y reconocimiento
del territorio

Planeación del trabajo de campo

Revisión documental y análisis de contexto

Reconocimiento territorial participativo

Observación y análisis de campo

Sistematización y validación participativa

Análisis social

Caracterización y reconocimiento
de la población



01

Planeación y focalización
poblacional

02

Revisión de fuentes secundarias

03

Aplicación de encuestas
estructuradas

04

Cartografía social viva

05

Entrevistas y grupos focales:

06

Laboratorio de historias de vida

07

Observatorios comunitarios



Cartografica social y etnográfica

Metodología

Diálogo intergeneracional e intercultural y la reflexión sobre los cambios en el entorno.

Construcción colectiva del mapa con símbolos, colores y narrativas locales.

Análisis y validación: sistematización de mapas y relatos; identificación de patrones y validación con la comunidad.

Herramienta participativa que permite representar y comprender el territorio desde la mirada de sus habitantes, fortaleciendo el diálogo y la planificación colectiva.

Ejercicios complementarios:
Mapeo de actividades cotidianas con energía
Caminatas etnográficas y georreferenciación

Comité de apoyo y veeduría ciudadana

Se realiza un (1) proceso de convocatoria y elección democrática de representantes por cada municipio. En total diez (10) procesos de convocatoria y elección.

01



Convocatoria

Mecanismo de
elección
participativa



02

03



Acta de
constitución

Inscripción y
formalización



04

05



Operatividad



Formación para la transformación

Personal de Obra



- Integración efectiva entre los equipos técnicos y sociales, asegurando coherencia entre la ejecución de la obra y la gestión del territorio.
- Comunicación efectiva y la resolución colaborativa de conflictos.
- Sentido de pertenencia activo y compartido, donde la obra se asume como un logro común que refuerza los vínculos entre institución, territorio y comunidad.



**Trabajadores como
agentes de gestión
social**



Comunidad

Apropiación
comunitaria

Transformación social
y económica

Ciudadanía energética

- Uso responsable
- Cultura de pago
- Protección de la infraestructura

**Ciudadanía
corresponsable y
apropiada del
proyecto**



Prevención y atención de conflictividades

Atención de quejas y reclamos



- 01 Equipo responsable y del esquema de atención
- 02 Articulación con el comité veedor
- 03 Análisis y clasificación en función de riesgos y posibles impactos
- 04 Ruta para intervenir en quejas del alto riesgo y potencial de conflicto
- 05 Adopción y difusión de esquema de gestión de quejas y reclamos por canales no presenciales

Líderes para el desarrollo - Amigos de la energía

Formación y articulación de líderes y lideresas locales que impulsen la participación ciudadana, la corresponsabilidad y la generación de oportunidades de desarrollo



Red amigxs de la energía

Esta red estará conformada por hombres y mujeres seleccionados participativamente por las comunidades, quienes actuarán como guardianes sociales y técnicos del proyecto en el territorio



Transformación del territorio



Laboratorio de innovación territorial

Espacio de aprendizaje y co-creación diseñado para fortalecer las capacidades locales en el uso productivo de la energía, impulsando así iniciativas de emprendimiento y transformación económica en las comunidades



Mujeres del litoral

Se sustenta en los lineamientos de política pública con enfoque de género en el sector minero-energético y en las guías de participación comunitaria en proyectos de interconexión eléctrica

Estrategia de Comunicaciones



Apropiación del proyecto por parte de la comunidad



Reputación y posicionamiento

Narrativas de transformación



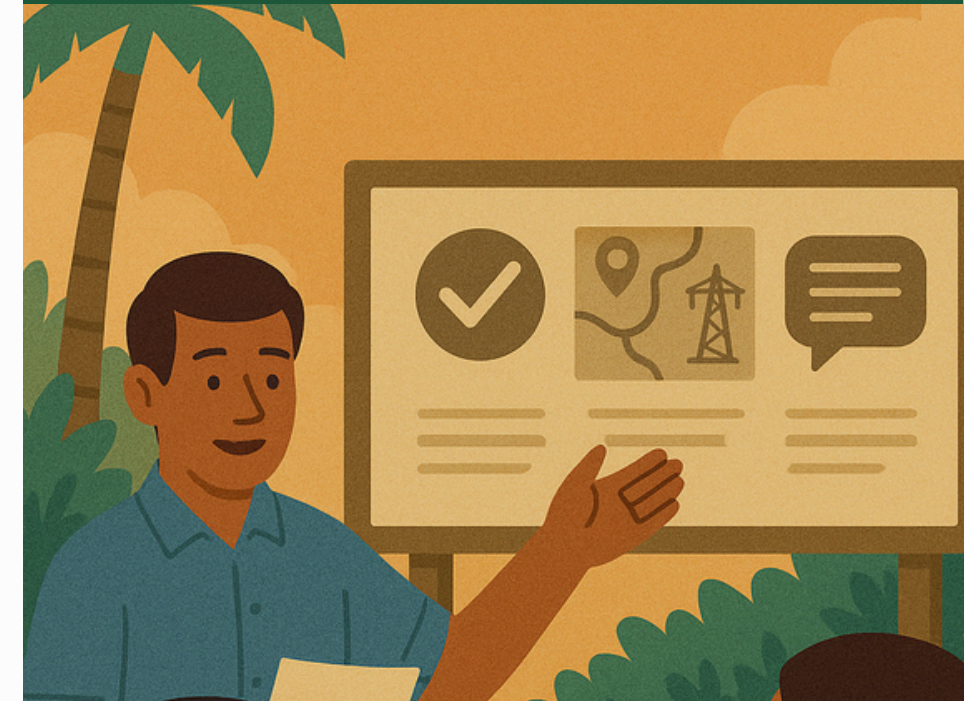
Generación de contenidos participativos que visibilicen los impactos sociales, económicos y culturales derivados de la interconexión eléctrica, destacando historias de cambio y desarrollo local.

Percepción social de la infraestructura



Fortalecimiento del sentido de pertenencia y corresponsabilidad comunitaria frente a la obra, mediante procesos pedagógicos y comunicativos que promuevan su valoración como patrimonio colectivo.

Cultura de transparencia y confianza



Consolidación de canales de información accesibles, incluyentes y bidireccionales que legitimen el proyecto y sus procesos de gestión social.

Operativización del PGS

Presencia territorial permanente



- Líder/ lideresa local
- Trabajador/a social
- Antropólogo/a

Garantiza:

- Conocimiento del territorio y capacidad operativa
- Legitimidad y confianza
- Gestión oportuna de posibles conflictividades

Equipo interdisciplinario

- Experiencia en metodológicas participativas y vivenciales.
- Experticia en procesos de Innovación Social.
- Capacidad de respuesta y de operación.
- Aprovechamiento de datos
- Capacidad de posicionar el proyecto a nivel nacional



Evaluación y monitoreo



Modelo Gestión basada en resultados



Gestión dinámica de riesgos sociales y territoriales,

El monitoreo se estructura bajo el modelo RBM (Gestión Basada en Resultados), integrando:

Impacto (nivel de transformación territorial)

Outcomes (cambios en capacidades, participación y gobernanza)

Outputs (productos entregables verificados)

Actividades (tareas específicas del PGS)

Este marco permite una lectura coherente entre:

✓ **los 8 grandes outcomes de la matriz RBM**

✓ **las estrategias del PGS (liderazgo, innovación, mujeres, comunicación, PQR, veeduría)**

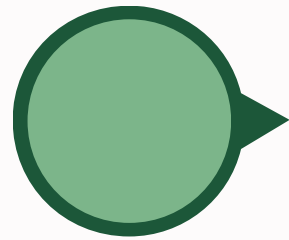
✓ **los lineamientos de DISPAC, UT e interventoría**



VALOR AGREGADO PARA LA UT

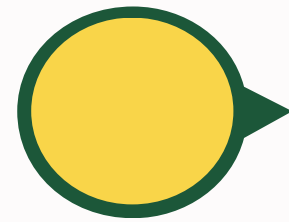


Estructura económica y contractual de la propuesta



Bienes y servicios administrados

- Equipo territorial operativo.
- Costos directos de implementación (socialización, actas de vecindad, análisis social, formación, PQR, comunicación, estrategias territoriales).
- Logística, materiales, transporte, difusión, talleres y gastos operativos.



- Dirección técnica y coordinación general del componente social.
- Administración y control financiero de los recursos.
- Articulación con la UT, interventoría y entidades.
- Seguimiento, control de riesgos y reportes estratégicos.
- Equipo de gerencia (dirección, coordinación, apoyo administrativo y financiero).

Objeto del contrato: Contratar a la Corporación AWALA para la gerencia técnica y operativa del componente de gestión social del proyecto de interconexión eléctrica en Cauca y Nariño, mediante la planificación, coordinación, implementación, seguimiento y cierre del Plan de Gestión Social (PGS) en los territorios priorizados.

Naturaleza:

El contrato es de naturaleza civil y corresponde a un contrato atípico mixto que integra reglas de mandato y de prestación de servicios, mediante el cual la UT encarga a la Corporación AWALA la ejecución del Plan de Gestión Social del proyecto. Esto comprende la representación para el relacionamiento con comunidades y entidades, la gerencia técnica y operativa de las actividades sociales, la coordinación territorial y logística, la administración y reporte de información social, y la entrega de resultados verificables orientados a la implementación efectiva del PGS, la participación inclusiva y el cierre social del proyecto.



*Unámonos para que llevar energía al
Pacífico signifique conectarlo con el
desarrollo y el futuro*

**MUCHAS
GRACIAS**

